

2026

Overzicht diensten en tarieven BedrijvenStressVRIJ



Inhoudsopgave: Overzicht Diensten & Tarieven BedrijvenStressVRIJ

1. Inleiding & tarieven per 01-01-2026	blz. 2
1.1 Inflatie & marktontwikkeling	blz. 2
1.2 Professionalisering van team & organisatie	blz. 2
1.3 De WEEBER-Methode als standaard	blz. 2
2. Wat onze aanpak oplevert	blz. 3
2.1 Bewezen snelle re-integratie	blz. 3
2.2 Terugvalpreventie	blz. 3
2.3 Maandelijkse rapportages	blz. 3
2.4 Korte lijnen met bedrijfsarts, huisarts & HR	blz. 3
2.5 Maatwerk (huisbezoek, werkbezoeken, on-site begeleiding)	blz. 4
2.6 Financiële voordelen voor organisaties	blz. 4
3. Overzicht diensten – Psychisch verzuim	blz. 5
3.1 Intakegesprek	blz. 5
3.2 Behandelplan & verslag	blz. 5
3.3 Reguliere sessies	blz. 5
3.4 Traumabehandeling (EMDR / Exposure)	blz. 5
3.5 Trainingsacteren (trauma interventie)	blz. 5
3.6 Systemisch gesprek	blz. 5
3.7 Hechtingsgerichte therapie	blz. 5
3.8 MDO – 4 ogen beleid	blz. 5
3.9 Opschalen naar eerstelijnspsycholoog of psychiater	blz. 5/6
3.10 Inloopsprekuren op locatie	blz. 6
4. Overzicht diensten – Trainingen	blz. 6
4.1 Maatwerktrainingen (algemeen)	blz.6
4.2 Weerbaarheid op de werkvloer	blz. 6
4.3 Dialoogtraining Sociale Veiligheid	blz. 7
4.4 Verschillende generaties op de werkvloer	blz. 8
4.5 Assertiviteitstraining	blz. 9
4.6 Management training	blz. 10
Speciale interventies & observaties	
5.1 De Undercover Trainer	blz. 11
5.2 BedrijvenStressVRIJ Scan	blz. 12
5.3 Vitaliteitsscan	blz. 13
5.4 Werktevredenheidsscan	blz. 13
5.5 Sociale veiligheidsscan	blz. 13
5.6 Scans op maat	blz. 13

Onze tarieven per 01-01-2026

Binnen JongStressVRIJ geloven we in kwaliteit, snelheid en duurzame verandering. Om dat te kunnen blijven garanderen, zijn onze tarieven voor bedrijfstrajecten aangepast. Niet om “duur” te zijn, maar om te blijven leveren wat we beloven: hoogwaardige begeleiding die écht verschil maakt in welzijn, herstel en inzetbaarheid van medewerkers.

Onze tarieven zijn gebaseerd op drie pijlers: inflatie, professionalisering van onze organisatie en verdieping van de WEEBER-Methode. Daarbij komt dat onze aanpak meetbaar, snel en duurzaam resultaat oplevert, iets wat voor veel organisaties de afgelopen 5 jaar een wereld van verschil maakt.

Inflatie & marktontwikkeling

Net als in andere sectoren zijn kosten voor hoogwaardige zorg en opleiding gestegen. Om onze kwaliteit te blijven waarborgen, investeren we in goed personeel, professionele behandelruimtes, geavanceerde tools en voortdurende scholing. Dankzij deze investering houden we onze trajecten effectief, persoonlijk en doelgericht.

Professionalisering van ons team en onze organisatie

StressVRIJ groeit, en dat vraagt om groei in vakmanschap. Wij investeren doorlopend in:

- deskundigheidsbevordering en bijscholing
- supervisie en intervisie
- kwaliteitsbewaking
- nieuwe methodieken en behandeltechnieken

Dit zorgt ervoor dat onze behandelaars stevig, kundig en consistent werken.

Uw medewerkers krijgen daardoor **sneller inzicht, meer richting en een betere kans op duurzaam herstel.**

De WEEBER-Methode als hoogwaardige standaard

Onze trajecten worden volledig uitgevoerd volgens de WEEBER-Methode: direct, diepgaand, praktisch en gericht op blijvende verandering. Dat vraagt intensieve training van ons team, maar levert voor bedrijven enorme voordelen op:

- minder sessies nodig
- sneller bij de kern
- minder terugval
- blijvende gedragsverandering

De kwaliteit gaat omhoog → het resultaat stijgt mee.

Wat dit concreet betekent voor uw organisatie:

Bewezen snelle re-integratie

Organisaties werken met ons omdat we een aantoonbaar resultaat neerzetten:

meestal start een medewerker binnen twee maanden alweer met re-integreren.

Dat betekent minder kosten, minder druk op teams en sneller herstel van structuur op de werkvloer.

Terugvalpreventie is standaard onderdeel van het traject

We sluiten niet af zonder een concreet terugvalpreventieplan.

Medewerkers krijgen:

- duidelijke handvatten
- signaleringsplannen
- copingstrategieën
- en opvolgmomenten

Dit voorkomt dat ze terugvallen in oude patronen en zorgt voor blijvende stabiliteit.

Maandelijksse rapportages voor helder inzicht

Elke maand ontvangt de organisatie een kort, duidelijk rapport met de voortgang.

Hierdoor heeft u:

- continu inzicht in het proces
- geen verrassingen
- niet de bekende “radiostilte” zoals bij reguliere zorg
- directe mogelijkheden om te schakelen wanneer dat nodig is

Bedrijven weten precies: *waar staat mijn medewerker, wat werkt en wat heeft aandacht nodig?*

Korte lijnen met bedrijfsarts, huisarts en HR

Met toestemming van de medewerker hebben we snelle, duidelijke communicatie met:

- bedrijfsartsen
- huisartsen
- leidinggevenden
- HR

Dit versnelt het proces, voorkomt misverstanden en zorgt voor een veilige en realistische re-integratieplanning.

Maatwerk waar nodig: huisbezoek, werkbezoeken, on-site begeleiding

Geen medewerker is hetzelfde en geen organisatie werkt hetzelfde. Daarom bieden wij maatwerk wanneer dat passend is.

Denk aan:

- huisbezoeken voor medewerkers die niet naar de praktijk kunnen komen
- meegaan naar gesprekken op het werk
- live begeleiding op de werkvloer
- afstemming in teams waar spanning speelt

Deze aanpak verlaagt drempels, vergroot veiligheid en versnelt herstel.

En niet te vergeten: dit bespaart organisaties enorm veel geld

Een zieke medewerker kost een bedrijf **gemiddeld €450 per dag** op basis van fulltime dienstverband.

Wanneer iemand in de reguliere zorg **6 tot 9 maanden op een wachtlijst** staat, loopt de schade op tot tienduizenden euro's per medewerker.

Daarnaast raakt een medewerker in een lange wachtperiode:

- uit verbinding met werk en collega's
- in toenemende stress of onzekerheid
- verder verwijderd van herstel
- en steeds minder gemotiveerd of belastbaar

Onze snelheid, transparantie en effectieve methode voorkomen dit.

Wij starten snel → medewerkers herstellen sneller → re-integratiekosten dalen drastisch.

Samenvatting: dit is geen kostenpost, maar een waardevolle investering

Onze tarieven maakt het mogelijk om:

- continu kwaliteit te leveren
- een professioneel team te waarborgen
- sneller herstel te bereiken
- terugval te voorkomen
- organisaties helder inzicht te geven
- maatwerk en persoonlijke aandacht te blijven bieden

En vooral:

uw medewerkers duurzaam, snel en veilig terug te begeleiden naar werk, tegen een fractie van de kosten van langdurig verzuim.



V.O.F. JongStressVRIJ
 Oostwal 2
 1742 EZ Tuitjenhorn
www.jongstressvrij.nl
info@jongstressvrij.nl

V.O.F. BedrijvenStressVRIJ
 Zaadmarkt 2B
 1686 Zwaagdijk - Oost
info@bedrijvenstressvrij.nl
www.bedrijvenstressvrij.nl

Overzicht diensten	Overzicht tarieven:
Oplossen Psychisch Verzuim	Investering per medewerker:
Intakegesprek (90 minuten)	€150
Verslag en behandelplan (60 minuten)	€125
Reguliere sessie (60 minuten)	€160
Traumatherapie behandeling (EMDR/Exposure)	€195
Trainingsacteren (trauma interventie met 2 behandelaren) (120 minuten)	€375
Systemisch gesprek (120 minuten)	€375
Hechttingsgerichte therapie interventie (90 minuten)	€225
MDO4 – ogen beleid (standaard)	€275
Inschakelen van een eerstelijnspsycholoog of psychiater:	€350
Indien nodig stemmen wij af met een eerstelijnspsycholoog of psychiater om de zorg op te	

schalen. In dit overleg wordt tevens bekeken of het wenselijk is om medicatie in te zetten ter ondersteuning van het herstelproces.	
Inlooppreekuren op locatie:	€650 per dagdeel 3-3,5 uur inclusief reistijd
Aanbod maatwerk trainingen met impact*	<i>*Trainingen worden altijd verzorgd door twee trainers</i>
Onze trainingen worden altijd op maat ontwikkeld en afgestemd op de specifieke behoeften van de organisatie en het team. We geloven in trainingen met impact: praktisch, doelgericht en direct toepasbaar op de werkvloer. <i>We werken standaard met trainingsacteurs binnen onze trainingen. Hierdoor bekijft de training en heeft het geleerde meer impact.</i>	Na afloop volgt er altijd een follow-up sessie, waarin we samen evalueren of het geleerde daadwerkelijk is geïntegreerd in de praktijk. Zo zorgen we voor duurzame verandering en blijvend resultaat. Is de wens een meetbaar resultaat? Dan bieden wij hiervoor de BedrijvenStressVRIJ scan aan. (zie tarievenlijst)
Weerbaarheid op de werkvloer	Werkvormen in de training
Doel van de training Deelnemers versterken hun mentale en emotionele weerbaarheid, vergroten hun zelfvertrouwen en leren effectief reageren in lastige situaties. De training is volledig praktijkgericht, zodat wat ze leren direct toepasbaar is op de werkvloer en in het dagelijks leven. Positieve focus op veerkracht en zelfregie. Signaleringsplan en terugvalpreventie team Tarieven: <i>De tarieven voor onze trainingen starten vanaf €1.750,- voor groepen tot maximaal 12 deelnemers per dagdeel.</i>	Trainingsacteren Met professionele acteurs laten we realistische situaties naspelen. Deelnemers oefenen hun reactie, gedrag en communicatie in het moment. Dit maakt de leercurve snel, veilig en ongelooflijk effectief. • Praktijkgerichte oefeningen Oefeningen gebaseerd op échte situaties uit het werk van de deelnemers. We werken met rollenspelen, grens-oefeningen, lichaamstaal, stressregulatie en directe feedback. • Reflectie & persoonlijke coaching Deelnemers krijgen inzicht in hun eigen stijl en ontdekken wat werkt voor hén. Korte, krachtige reflectiemomenten zorgen dat inzichten direct landen.

<i>De training kan naar wens aangepast worden op maat.</i>	
Dialogoortraining Sociale Veiligheid	Werkvormen in de training
<p>Een dialoogtraining richt zich op het verbeteren van de onderlinge communicatie, het creëren van psychologische veiligheid en het versterken van de samenwerking binnen teams. Het doel is om gesprekken die normaal gespannen, onveilig of lastig zijn, weer open, respectvol en constructief te maken.</p> <p>In een dialoogtraining leren medewerkers niet alleen <i>wat</i> ze moeten zeggen, maar vooral <i>hoe</i> ze naar elkaar luisteren, reageren en verantwoordelijkheid nemen in een gesprek. Het gaat om het kunnen uitspreken van wat er speelt, het erkennen van signalen in het team en het voeren van eerlijke gesprekken zonder escalatie of verwijt.</p> <p>Teams ontdekken welke patronen er onder de oppervlakte spelen, waar misverstanden ontstaan en wat er nodig is om elkaar beter te begrijpen. Door open dialoog te oefenen ontstaat meer vertrouwen, meer duidelijkheid en meer veiligheid. Dat maakt de samenwerking niet alleen prettiger, maar ook effectiever.</p> <p>Tarieven: <i>De tarieven voor onze trainingen starten vanaf €1.750,- voor groepen tot maximaal 12 deelnemers per dagdeel.</i></p> <p><i>De training kan naar wens aangepast worden op maat.</i></p>	<p>Praktijkgericht werken met echte casuïstiek</p> <p>We gebruiken voorbeelden die écht spelen in het team. Dat kan gaan over miscommunicatie, spanningen, grenzen, onveiligheid of elkaar verkeerd begrijpen.</p> <p>Door te werken met herkenbare situaties ontstaat meteen inzicht en beweging.</p> <p>Trainingsacteren voor realistische scenario's</p> <p>We werken met een trainer die tevens professioneel trainingsacteur is. Dit maakt het mogelijk om situaties veilig na te spelen, stil te zetten, terug te spoelen en te oefenen met nieuw gedrag.</p> <p>Deelnemers ervaren direct welk gedrag werkt en wat juist spanning geeft, zonder oordeel, maar met helderheid.</p> <p>3. Patronen zichtbaar maken (WEEBER-Methode)</p> <p>We gaan verder dan 'hoe zeg je iets'. We kijken naar wat er onder de communicatie ligt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Overtuigingen - Triggers - Reflexgedrag - Onuitgesproken verwachtingen - Teamdynamiek - Rolpatronen - <p>Dit maakt de training niet alleen informatief, maar transformatief.</p>

Verschillende Generaties Op De Werkvloer	Werkvormen in de training
<p>Begrip creëren. Samenwerking versterken. Verschillen benutten.</p> <p>Op de moderne werkvloer werken meerdere generaties samen, elk met hun eigen waarden, communicatiestijl, verwachtingen en manier van werken.</p> <p>Dat biedt kansen voor innovatie en groei, maar kan ook leiden tot misverstanden, irritaties en onderlinge spanning.</p> <p>In deze training onderzoeken we hoe deze verschillen niet tot botsingen hoeven te leiden, maar juist kunnen worden ingezet als kracht.</p> <p>De training richt zich op het vergroten van wederzijds begrip, effectievere communicatie en het omzetten van generatieverschillen in samenwerking, creativiteit en werkplezier.</p> <p>Tarieven: De tarieven voor onze trainingen starten vanaf €1.750,- voor groepen tot maximaal 12 deelnemers per dagdeel.</p> <p><i>De training kan naar wens aangepast worden op maat.</i></p>	<p><i>Inzicht, begrip en concrete gedragsverandering binnen teams.</i></p> <p>In deze training werken we onder andere met de Cirkel van Invloed en Betrokkenheid om medewerkers inzicht te geven in hun eigen gedrag, reacties en verantwoordelijkheden.</p> <p>Deelnemers ontdekken waar zij wél invloed op hebben, waar zij onbewust energie verliezen en hoe hun gedrag elkaar beïnvloedt. Dit maakt patronen zichtbaar en vergroot het wederzijds begrip binnen het team.</p> <p>We laten teamleden actief inleven in elkaars wereld, waardoor irritaties, aannames en miscommunicatie verminderen. Door hierop te reflecteren en met elkaar in gesprek te gaan, ontstaat er meer openheid, veiligheid en respect.</p> <p>We maken dit niet theoretisch, maar ervaringsgericht. Met de werkvorm <i>Over de Streep</i> onderzoeken deelnemers waar zij verschillen, waar zij overeenkomen en welke thema's onder de oppervlakte spelen. Dit zorgt voor echte verbinding, begrip en bewustwording.</p> <p>Daarna vertalen we alle inzichten direct naar de praktijk. Teams werken in kleine groepen aan concrete plannen, verbeterpunten en ideeën die passen bij hun dagelijkse samenwerking.</p> <p>Deze worden uitgewerkt tot realistische acties die direct geïntegreerd kunnen worden in het bedrijf, zodat het niet bij inzicht blijft, maar leidt tot blijvende verandering.</p>

Assertiviteitstraining	Werkvorm training
<p>Een assertiviteitstraining binnen StressVRIJ is geen oppervlakkige communicatietraining. We gaan verder dan “gewoon duidelijk zijn” of “nee durven zeggen”.</p> <p>We werken aan de kern: waarom spanning ontstaat, wat iemand belemmert, wat er intern gebeurt en hoe je vanuit jezelf stevig en rustig kunt reageren, zelfs in lastige of onverwachte situaties.</p> <p>Assertiviteit draait niet om harder zijn, maar om duidelijkheid met respect, zodat medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hun grenzen beter aanvoelen • hun grenzen duidelijker kunnen communiceren • verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun eigen rol • niet langer vervallen in pleasen, vermijden of te veel dragen • effectief blijven onder druk • gezonde professionele afstand leren bewaren <p>Deze training maakt medewerkers sterker, veiliger en helderder in hun communicatie, en dat heeft direct effect op de samenwerking, de werkdruk en het functioneren binnen teams.</p> <p>Tarieven: <i>De tarieven voor onze trainingen starten vanaf €1.750,- voor groepen tot maximaal 12 deelnemers per dagdeel.</i></p> <p><i>De training kan naar wens aangepast worden op maat.</i></p>	<p>Inzicht in persoonlijke patronen We onderzoeken vanuit de WEEBER-Methode waarom iemand doet wat hij doet: pleasen, vermijden, te veel verantwoordelijkheid dragen, dichtklappen of te fel reageren. Hierdoor ontstaat bewustzijn én de mogelijkheid tot verandering.</p> <p>Oefenen met realistische praktijksituaties We werken met situaties die daadwerkelijk spelen in het team of de organisatie: feedbackgesprekken, grensoverschrijdend gedrag, collega’s die te veel leunen, werkdruk, conflicten, weerstand.</p> <p>Trainingsacteren voor directe gedragsverandering Met een trainer die tevens trainingsacteur is oefenen deelnemers situaties “in het echt”. We zetten scènes stil, draaien terug en oefenen nieuw gedrag. Dit maakt het veilig, helder en zeer effectief.</p> <p>4. Emotieregulatie: stevig blijven onder druk We leren medewerkers hoe ze hun zenuwstelsel reguleren zodat ze kalm en professioneel blijven, óók als ze spanning voelen in hun lijf.</p> <p>5. Concrete handvatten voor assertieve communicatie Deelnemers leren o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hoe je iets zegt zonder spanning te vergroten • hoe je stevig communiceert zonder hard te zijn • hoe je ja zegt zonder jezelf te verliezen • hoe je nee zegt zonder schuldgevoel • hoe je grenzen aangeeft in gedrag, woorden én non-verbaal gedrag • hoe je ruimte inneemt zonder te forceren

<p style="text-align: center;">Managementtraining BedrijvenStressVRIJ</p>	<p style="text-align: center;">Werkvormen in de training</p>
<p>Onze managementtrainingen zijn ontwikkeld voor leidinggevenden, teamleiders, managers en MT-leden die willen werken vanuit helderheid, psychologische veiligheid en professionele stevigheid.</p> <p>De training sluit volledig aan op de WEEBER-Methode: direct naar de kern, doelgericht, praktisch en altijd met blijvend resultaat.</p> <p>We werken niet met theoretische modellen die na een week weer vervagen, maar met praktijkgericht leren, trainingsacteren, persoonlijke reflectie, gedragsverandering en inzicht in onbewuste patronen.</p>	<p>1. Leiderschap vanuit de kern Managers ontdekken waar hun interne blokkades, reflexen en overtuigingen invloed hebben op hun leiderschapsstijl. Ze leren hoe ze vanuit stevigheid, rust en helderheid kunnen handelen.</p> <p>2. Duidelijke, veilige communicatie We oefenen met realistische situaties: feedback geven, gedrag aanspreken, grenzen stellen, lastige gesprekken voeren, emoties begeleiden, en verantwoordelijkheid terugleggen waar die hoort.</p> <p>3. Herkennen van teamdynamiek Managers leren patronen herkennen, signalen van stress en spanning zien, en begrijpen hoe hun eigen houding het team beïnvloedt.</p> <p>4. Regie houden onder druk Ze leren hoe ze hun zenuwstelsel reguleren tijdens moeilijke situaties, zodat ze kalm en professioneel blijven.</p> <p>5. Voorkomen van verzuim en terugval Met inzichten uit de WEEBER-Methode leren managers eerder signalen herkennen en effectief bijsturen.</p>
<p style="text-align: center;">Doel van de managementtraining</p>	<p style="text-align: center;">Trainingsacteren</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Effectiever leidinggeven vanuit rust, duidelijkheid en professionaliteit • Omgaan met lastige gesprekken, weerstand en emoties • Bouwen aan vertrouwen, veiligheid en heldere communicatie 	<p>We werken met professionele acteurs die realistische situaties naspelen. Managers ervaren direct welke aanpak werkt en welke niet. Dit is veilig, effectief en levert enorme leersprongen op.</p> <p style="text-align: center;">Praktijkgerichte opdrachten</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Sterker staan in je rol als leidinggevende • Grenzen aangeven zonder spanning of twijfel • Voorkomen van escalatie, miscommunicatie en verzuim • Bewust worden van eigen triggers, patronen en reflexen • Leren hoe je medewerkers écht in beweging krijgt • Een gezonde werkcultuur neerzetten waar iedereen op kan bouwen <p>Tarieven: De tarieven voor deze training starten vanaf €2250,- voor groepen tot maximaal 8 deelnemers per dagdeel.</p> <p><i>We kunnen de training naar wens aanpassen op maat.</i></p>	<p>We werken met voorbeelden uit de eigen werksituatie: gesprekken, spanningen in het team, lastige medewerkers, grenssituaties.</p> <p>Reflectie op rol & identiteit Managers leren hun eigen triggers en overtuigingen kennen en begrijpen hoe die invloed hebben op hun leiderschap.</p> <p>Direct toepasbare tools Heldere technieken die managers de volgende dag al kunnen inzetten.</p>
De Undercover Trainer	Een unieke aanpak voor échte inzichten
<p>Soms is het nodig om verder te kijken dan wat er aan de oppervlakte speelt. De Undercover Trainer observeert, luistert en beweegt mee op de werkvloer zonder direct als trainer herkend te worden. Hierdoor ontstaat een eerlijk en ongefilterd beeld van de dynamiek binnen het team of de organisatie.</p> <p>Deze aanpak is ideaal voor bedrijven die:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Willen weten wat er écht speelt op de werkvloer • Signalen van stress, onveiligheid of disbalans willen herkennen • Willen investeren in duurzame gedragsverandering en teamontwikkeling 	<p>Tarief vanaf €2395,- Inclusief intake, observatie op locatie en terugkoppeling.</p> <p>Na de observatie volgt een heldere terugkoppeling, inclusief concrete adviezen en een voorstel voor passende interventies of trainingen.</p> <p>Vervolgtrajecten worden op maat aangeboden.</p>

BedrijvenStressVRIJ Scan	Van inzicht naar verbetering
<p>Een gezonde werkcultuur begint met inzicht. De BedrijvenStressVRIJ Scan brengt helder in kaart hoe medewerkers de werkdruk, communicatie, veiligheid en samenwerking binnen jouw organisatie ervaren.</p> <p>Deze scan is dé nulmeting voor organisaties die willen investeren in duurzame inzetbaarheid, mentale gezondheid en een positieve werkomgeving.</p>	<p>Wat levert het op?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concrete inzichten in wat er écht speelt op de werkvloer • Heldere rapportage met praktische aanbevelingen • Gerichte interventies die direct toepasbaar zijn • Verhoogde betrokkenheid en werkplezier bij medewerkers
<p>De scan richt zich op vijf essentiële thema's:</p>	<p>Van scan naar actie</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Communicatie Hoe open, duidelijk en effectief is de onderlinge communicatie? • Cultuur & sfeer Hoe wordt de samenwerking en bedrijfscultuur ervaren? • Ontwikkeling Zijn er voldoende kansen voor groei en professionele ontwikkeling? • Waardering Voelen medewerkers zich gezien en erkend? • Werkdruk Hoe wordt de balans tussen werkbelasting en draagkracht beleefd? 	<p>Na de scan ontvang je een uitgebreid rapport, gepresenteerd op locatie. Hierin staan niet alleen de bevindingen, maar ook concrete vervolgstappen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainingen op maat (bijv. communicatie, stressregulatie, leiderschap) • Individuele coachingstrajecten voor medewerkers die extra ondersteuning nodig hebben • Teaminterventies gericht op het versterken van veiligheid en samenwerking
<p>Vitaliteitsscan</p>	<p>Op maat en aanvraag</p>
<p>Werktevredenheidsscan</p>	<p>Op maat en aanvraag</p>
<p>Sociale veiligheidsscan</p>	<p>Op maat en aanvraag</p>
<p>Er zijn ook diverse scans op maat verkrijgbaar. Heb je een andere hulpvraag dan kunnen wij dit voor je realiseren.</p>	<p>Tarief op aanvraag Afhankelijk van de grootte van de organisatie en gewenste diepgang.</p>
	<p><i>Alle prijzen zijn exclusief btw</i></p>

Mochten er nog vragen zijn naar aanleiding van dit overzicht dan horen wij dit graag!

Met vriendelijke groet,

Priscilla - Joost Klercq en team!

CEO van JongStressVRIJ – VolwassenStressVRIJ - BedrijvenStressVRIJ
Behandelaar – expertise: trauma, hechting en systemisch werken
Ervaringsdeskundig psychosociaal hulpverlener

M: 06-11833003

@: priscilla@jongstressvrij.nl

W: www.jongstressvrij.nl

W: www.bedrijvenstressvrij.nl

W: www.jongstressvrijacademie.nl

Werkdagen: maandag t/m vrijdag

Joost Klercq:

CEO van JongStressVRIJ – VolwassenStressVRIJ - BedrijvenStressVRIJ

Jeugd hulpverlener

Psychiatrisch verpleegkundige

Trainingsacteur

BIG: 79923957030

M: 06-40913055

@: joost@jongstressvrij.nl

W: www.jongstressvrij.nl

W: www.bedrijvenstressvrij.nl

Werkdagen: maandag t/m vrijdag